

CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI

doc. 50.02 Rev. 00 del 10/06/2022

FASSI

Guida ai principi di sostenibilità sociale all'interno della catena di fornitura

FASSI società leader a livello mondiale nel mercato delle gru idrauliche installate su autocarro, su veicoli mobili ed in postazioni fisse, nell'ottica di promuovere e garantire uno **sviluppo sostenibile** attraverso:

- **la Responsabilità sociale:**
- **la tutela dell'Ambientale**
- **la Salute e Sicurezza nell'ambiente di lavoro**
- **la Sicurezza e Qualità del prodotto**

auspica e promuove che tutta la sua catena di fornitura raggiunga i più alti standard di integrità aziendale e di prestazioni sociali e ambientali.

La selezione e la valutazione dei fornitori FASSI, si basa, non soltanto sulla qualità e competitività dei prodotti e servizi, ma anche sul rispetto dei requisiti sulla sicurezza e salute dei lavoratori, sulla tutela ambientale e sull'osservanza dei valori etici.

Le seguenti linee guida descrivono chiaramente le nostre aspettative minime verso un'etica aziendale, le condizioni di lavoro, i diritti umani e la leadership ambientale.

Il presente codice di condotta per Fornitori trae riferimento dal codice etico interno FASSI, ispirato ai principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti umani delle Nazioni Unite e dagli standard della norma UNI EN ISO 26000 sulla responsabilità sociale.

FASSI si riserva di verificare l'osservanza del presente documento da parte dei propri fornitori e di intraprendere azioni opportune nei casi ove si riconosca il mancato rispetto del presente codice di condotta.

Etica Professionale

Il fornitore deve sostenere i più alti standard di integrità e che operino in modo onesto ed equo in tutta la catena di fornitura in conformità con le leggi locali.

Approvvigionamento responsabile dei materiali: Le aziende sono tenute a procurarsi responsabilmente le materie prime utilizzate nei loro prodotti.

Anti-corrruzione: Le aziende devono lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme, incluse l'estorsione e la concussione.

Privacy: Le aziende devono mettere in atto misure appropriate per rispettare la privacy, per proteggere i dati personali contro la perdita e l'accesso o l'uso non autorizzato, e a rispettare le leggi e regolamenti in materia di privacy e sicurezza delle informazioni.

Divulgazione delle informazioni: Le aziende sono tenute a divulgare informazioni finanziarie e non finanziarie in conformità con i regolamenti applicabili e al rispetto dell'accordo di riservatezza sottoscritto.

Concorrenza leale/antitrust: Le aziende devono sostenere gli standard di commercio equo e condurre affari in conformità con tutte le leggi e i regolamenti antitrust o anticoncorrenziali applicabili.

Conflitti di interesse: Le aziende devono condurre gli affari in modo da evitare qualsiasi apparenza di scorrettezza.

Parti contraffatte: Le aziende devono ridurre al minimo il rischio di introdurre parti e materiali contraffatti e/o devianti.

Proprietà intellettuale: Le aziende devono rispettare i diritti di proprietà intellettuale validi e utilizzare pratiche commercialmente ragionevoli per proteggere il trasferimento di tecnologia e know-how riservati.

Controlli delle esportazioni e sanzioni economiche: Le aziende sono tenute a rispettare le restrizioni applicabili sull'esportazione o alla riesportazione di beni, software, servizi e tecnologia, nonché alle restrizioni applicabili al commercio con determinati paesi, regioni, società o enti e individui.

Costituzione del rapporto di lavoro: Il personale è assunto con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare o di "lavoro nero".



Ambiente

I fornitori sono tenuti a sostenere un approccio proattivo alla responsabilità ambientale, proteggendo l'ambiente, conservando le risorse naturali e riducendo l'impronta ambientale della loro produzione, prodotti e servizi per tutto il loro ciclo di vita.

Un approccio completo include, ma non si limita a:

- **Consumo energetico ed emissioni di gas serra:** I fornitori devono implementare una strategia che porti alla riduzione dell'energia utilizzata nel ciclo produttivo e ad un'ottimizzazione energetica degli impianti, introducendo possibilmente fonti di energia rinnovabile.
- **Qualità e consumo dell'acqua:** Dai fornitori ci si aspetta che riducano, riutilizzino e riciclino efficacemente acqua con un trattamento responsabile delle acque reflue di scarico per proteggere l'ambiente e migliorare la qualità generale dell'acqua.
- **Qualità dell'aria:** I fornitori sono tenuti a monitorare regolarmente, controllare adeguatamente, ridurre al minimo e, per quanto possibile, eliminare le emissioni che contribuiscono all'inquinamento atmosferico locale.
- **Gestione delle risorse naturali e riduzione dei rifiuti:**
I fornitori sono tenuti a incoraggiare e sostenere l'uso di risorse naturali sostenibili e rinnovabili, riducendo i rifiuti e aumentando il riutilizzo e il riciclaggio.
- **Gestione responsabile delle sostanze chimiche:** I fornitori sono tenuti a identificare, ridurre al minimo o eliminare l'uso di sostanze pericolose nei processi produttivi e nei prodotti finiti per garantire la conformità normativa.

Il presidente: *Fassi Giovanni*

Diritti Umani e Condizioni di lavoro

I fornitori devono rispettare i diritti umani dei lavoratori e trattare tutte le persone con dignità come riconosciuto dalla comunità internazionale.

- **Lavoro minorile/lavoro e giovani lavoratori:**
I fornitori devono garantire che il lavoro minorile non sia tollerato in nessuna forma.
- **Salari e benefici:** I fornitori devono fornire compensi e benefici che siano conformi alle leggi locali applicabili, comprese quelle relative a salari minimi, compensazione degli straordinari e benefici.
- **Orari di lavoro:** I fornitori devono rispettare le leggi locali per quanto riguarda l'orario di lavoro, compresi gli straordinari.
- **Lavoro forzato:** I fornitori devono proibire qualsiasi forma di lavoro forzato (vincolato) o obbligatorio, incluso il traffico di esseri umani.
- **Libertà di associazione:** I fornitori devono rispettare i diritti dei dipendenti di associarsi liberamente, di aderire o non aderire a sindacati, contrattare collettivamente e di unirsi ai consigli dei lavoratori. Le aziende devono permettere ai lavoratori di comunicare apertamente con la direzione riguardo le condizioni di lavoro e le pratiche di gestione senza timore di rappresaglie, intimidazioni o molestie.
- **Salute e sicurezza:** I fornitori devono fornire ai lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure adeguate per prevenire incidenti e danni alla salute potenzialmente verificabili durante lo svolgimento del lavoro, anche programmando una formazione regolare e documentata.
- **Molestie:** I fornitori devono fornire un luogo di lavoro privo di molestie contro i lavoratori in qualsiasi forma.
- **Non discriminazione:** I fornitori non devono tollerare alcuna forma di discriminazione in materia d'impiego e dovrebbero fornire pari opportunità di lavoro indipendentemente dalle caratteristiche del lavoratore o del candidato come razza, colore, età, sesso, orientamento sessuale, identità di genere, etnia o origine nazionale, disabilità, gravidanza, religione, affiliazione politica, associazione sindacale, o stato civile.